



Le Carrefour sécurité en violence conjugale (CSVC) est un organisme dont le mandat est de soutenir le développement d'actions intersectorielles qui visent l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches.

Pour ce faire, il offre aux partenaires des régions intéressées, de la formation sur l'évaluation des risques et favorise la collaboration entre les différents organismes et institutions qui peuvent concourir à tisser un filet de sécurité autour des personnes visées.

## **DESCRIPTION DU POSTE**

Le travail sera principalement fait au domicile de l'employé.e ou en déplacement au travers des régions couvertes par le CSVC. (Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Estrie, Côte-Nord, Chaudière-Appalaches et Centre-du-Québec)

## **Tâches**

- Organiser et animer des rencontres avec les partenaires afin de soutenir leurs actions visant l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale adultes et mineures et de leurs proches ;
- Coordonner et animer des rencontres multipartenariales et des cellules d'actions concertées ;
- Identifier les besoins des partenaires en matière d'évaluation de la sécurité et de partenariat ;
- Dispenser les formations du CSVC ;
- Coanimer les rencontres des personnes-ressources ;
- Jouer un rôle-conseil auprès des partenaires concernant l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité en contexte de violence conjugale ;
- Assurer la communication des activités CSVC de la région où il ou elle est mandaté.e ;
- Produire les comptes-rendus des différentes rencontres ;
- Collaborer à la conception et à la réalisation des présentations ;
- Participer à la rédaction du rapport d'activités et d'autres rapports lorsque nécessaire ;
- Participer à colliger les statistiques ;
- Effectuer toutes autres tâches connexes nécessaires à la bonne conduite de l'organisme.

## **COMPÉTENCES ET FORMATION REQUISES**

En plus de faire preuve d'autonomie et d'une grande polyvalence, le talent recherché devra avoir les aptitudes et les compétences suivantes :

- Détenir un diplôme d'études universitaire en sciences sociales ;
- Cumuler un minimum de (2) deux années d'expérience de travail en intervention sociale ;
- Posséder de l'expérience en gestion de cas de violence conjugale (atout) ;
- Avoir de l'expérience dans le développement de partenariats (atout) ;
- Bien gérer son stress et être capable de réagir rapidement en situation de crise ;
- Exercer un leadership rassembleur et avoir la capacité de mettre en valeur l'expertise des différents partenaires ;
- Savoir analyser les enjeux liés aux relations partenariales, élaborer et implanter des stratégies de développement ;
- Démontrer de grandes habiletés relationnelles, d'écoute et de diplomatie ;
- Maîtriser la conduite de réunion et avoir d'excellentes habiletés de communication, de synthèse et de rédaction en français ;
- Posséder une bonne connaissance de la suite Office et des différents outils d'animation en ligne ;
- Être disposé(e) à se déplacer dans différentes régions ;
- Posséder un permis de conduire.

En plus d'avoir un emploi stimulant et des mandats variés dans un organisme en plein essor, l'organisme offre :

- Emploi permanent à temps plein ;
- Salaire à partir de 30.29 \$ de l'heure ;
- Assurances collectives ;
- Combinaison télétravail et présentiel ;
- Déplacements à travers le Québec ;
- Semaine de 35 heures.

---

**ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À:**

[mmdelise@csvc.ca](mailto:mmdelise@csvc.ca)

---