

Offre d'emploi

AGENT / AGENTE DE LIAISON (Remplacement congé maternité)

DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE

Le Carrefour sécurité en violence conjugale (CSVC) est un organisme dont le mandat est de soutenir le développement d'actions intersectorielles qui visent l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches.

Pour ce faire, il offre aux partenaires des régions intéressées de la formation sur l'évaluation des risques et favorise la collaboration entre les différents organismes et institutions qui peuvent concourir à tisser un filet de sécurité autour des personnes visées.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision de la coordination, l'**agent/agent de liaison** assumera les fonctions suivantes :

- Organiser et animer des rencontres avec les partenaires afin de soutenir leurs actions visant l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale adultes et mineures et de leurs proches ;
- Coordonner et animer des rencontres multipartenariales et de cellule d'interventions concertées ;
- Identifier les besoins des partenaires en matière d'évaluation de la sécurité et de partenariat ;
- Dispenser les formations du CSVC ;
- Coanimer les rencontres des personnes-ressources ;
- Jouer un rôle-conseil auprès des partenaires, concernant l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité en contexte de violence conjugale ;
- Assurer la communication des activités CSVC de la région d'où il ou elle est mandaté.e ;
- Produire les comptes-rendus des différentes rencontres ;
- Collaborer à la conception et à la réalisation des présentations ;
- Participer à la rédaction du rapport d'activités et d'autres rapports lorsque nécessaire ;
- Participer à colliger les statistiques ;
- Effectuer toutes autres tâches connexes, nécessaires à la bonne conduite de l'organisme.

COMPÉTENCES ET FORMATION REQUISES

En plus de faire preuve d'autonomie et d'une grande polyvalence, le talent recherché devra avoir les aptitudes et les compétences suivantes :

- Détenir un diplôme d'études universitaire en sciences sociales ;
- Cumuler un minimum de (2) deux années d'expérience de travail en intervention sociale ;
- Posséder de l'expérience en gestion des cas de violence conjugale (atout) ;
- Avoir de l'expérience dans le développement de partenariat (atout) ;
- Bien gérer son stress et être capable de réagir rapidement en situation de crise ;
- Exercer un leadership rassembleur et avoir la capacité de mettre en valeur l'expertise des différents partenaires ;
- Savoir analyser les enjeux liés aux relations partenariales, élaborer et implanter des stratégies de développement ;
- Démontrer de grandes habiletés relationnelles, d'écoute et de diplomatie ;
- Maîtriser la conduite de réunion et avoir d'excellentes habiletés de communication, de synthèse et de rédaction en français ;
- Posséder une bonne connaissance de la suite Office et des différents outils d'animation en ligne ;
- Être disposé(e) à se déplacer dans différentes régions ;
- Posséder un permis de conduire.

CONDITIONS D'EMPLOI

En plus d'avoir un emploi stimulant et des mandats variés dans un organisme en plein essor, l'organisme offre :

- Salaire à partir de 27.75 \$ de l'heure ;
- Combinaison télétravail et présentiel ;
- Déplacements à travers le Québec ;
- Semaine de 35 heures.

Veuillez faire parvenir votre **CV** ainsi qu'une **lettre de motivation** à Marie-Michelle Delisle à l'adresse courriel suivante : mmdelisle@csvc.ca

Seules les personnes sélectionnées seront contactées et conviées en entrevue.