



**Ouverture de poste :**  
**Agent/agente de liaison**

**Description de l'entreprise**

Le Carrefour sécurité en violence conjugale (CSVC) est un organisme dont le mandat est de soutenir le développement d'actions intersectorielles qui visent l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs proches.

Pour ce faire, il offre aux partenaires des régions intéressées de la formation sur l'évaluation des risques et favorise la collaboration entre les différents organismes et institutions qui peuvent concourir à tisser un filet de sécurité autour des personnes visées.

**Description du poste**

Sous la supervision de la coordination, l'**agent/agente de liaison** assumera les fonctions suivantes :

***Soutien aux partenaires***

- Organiser et animer des rencontres avec les partenaires afin de soutenir leurs actions visant l'amélioration de la sécurité des victimes de violence conjugale adultes et mineures et de leurs proches ;
- Identifier les besoins des partenaires en matière d'évaluation de la sécurité et de partenariat ;
- Animer/coanimer les formations offertes par le CSVC ainsi que les rencontres partenariales ;
- Jouer un rôle-conseil auprès des partenaires, concernant l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité en contexte de violence conjugale ;
- Assurer la rédaction des comptes-rendus de rencontres intersectorielles et participer à la rédaction des différents rapports ;
- Favoriser l'échange d'idées et d'informations.

### ***Gestion de l'organisme et contribution à son développement***

- Concevoir et réaliser des présentations visant à faire connaître les activités et le modèle du CSVC Participer à la cueillette d'information afin de rédiger l'infolettre ou autres outils de communication ;
- Effectuer toutes autres tâches connexes, nécessaires à la bonne conduite de l'organisme.

### **Compétences et formation requises**

En plus de faire preuve d'autonomie et d'une grande polyvalence, le talent recherché devra avoir les aptitudes et les compétences suivantes :

- Détenir un BAC en communication sociale, travail social, criminologie, psychologie de la communication ou toutes autres formations équivalentes ;
- Posséder de l'expérience en gestion des cas de violence conjugale (atout) ;
- Avoir de l'expérience dans le développement de partenariat (atout) ;
- Bien gérer son stress et être capable de réagir rapidement en situation de crise ;
- Exercer un leadership rassembleur et avoir la capacité de mettre en valeur l'expertise des différents partenaires ;
- Savoir analyser les enjeux liés aux relations partenariales, élaborer et implanter des stratégies de développement ;
- Démontrer de grandes habiletés relationnelles, d'écoute et de diplomatie ;
- Maîtriser la conduite de réunion et avoir d'excellentes habiletés de communication, de synthèse et de rédaction en français ;
- Posséder une bonne connaissance des outils informatiques : suite Office ;
- Être disposé(e) à se déplacer dans différentes régions ;
- Posséder un permis de conduire.

### **Conditions d'emploi**

En plus d'avoir un emploi stimulant et des mandats variés dans un organisme en plein essor, l'organisme offre :

- Emploi permanent à temps plein ;
- Salaire de 29 \$ de l'heure ;
- Bureau en Mauricie, avec déplacements à travers le Québec ;
- Combinaison télétravail et présence au bureau possible ;
- Semaine de 35 heures.

Veuillez faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard le **27 janvier 2022** à [mmdelisle@csvc.ca](mailto:mmdelisle@csvc.ca)

Seules les personnes sélectionnées seront contactées et conviées en entrevue.